

Na temelju članka 57. Statuta Osnovne škole Jordanovac i članaka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) Školski odbor Osnovne škole Jordanovac, Jordanovac 108, Zagreb, na prijedlog ravnatelja Davor Krnjeta, na sjednici održanoj 22. svibnja 2025. godine donio je

## **Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama, izdahnutom zraku (u daljnjem tekstu: testiranje) radnika Osnovne škole Jordanovac (u daljnjem tekstu: Škola), u vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na mjestu rada po utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu za osobe neutralni su i odnose se jednako na osobe oba spola.

#### Članak 2.

- (1) Ravnatelj je dužan upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### Članak 3.

- (1) Provjeru prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, na način i uz postupak propisan ovim pravilnikom, obavlja ovlaštena i osposobljena osoba, policija, tvrtka ili zdravstvena ustanova kojoj Škola povjeri provjeru (u daljnjem tekstu: Ovlaštenik).

#### Članak 4.

- (1) Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređenja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi s radom, a odnosi se na:
  - zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti
  - zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada
  - utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti
  - odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića, droge i drugih sredstava ovisnosti
  - zabranu provjere alkoholiziranosti
  - obavještanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
  - suradnju ovlaštenika Škole sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu
  - mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

## Članak 5.

- (1) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Škole, osobe na radu i druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorijama i prostorijama Škole (u daljnjem tekstu: radnik).

## II. IZUZEĆA

### Članak 6.

- (1) Ravnatelj ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (izuzev alkohola) radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju.
- (2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, ravnatelj može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
- (3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovoga članka daje specijalist medicine rada.
- (4) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

### Članak 7.

- (1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.
- (2) Radnik na radnom mjestu ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.
- (4) Postupanje radnika koje je suprotno navedenom smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Škole.

### Članak 8.

- (1) Pod pojmom *alkohol* smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- (2) Pod pojmom *droga ili drugih sredstava ovisnosti* misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### Članak 9.

- (1) Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg tjelesne mase u krvi.
- (2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati

koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti Školi (ravnatelj, tajnik, voditelj smjene) i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

- (3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.
- (4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

#### **IV. TESTIRANJE**

##### Članak 10.

- (1) Potrebu utvrđivanja prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika (u daljnjem tekstu: testiranje) određuje ravnatelj ili ovlaštenik Škole sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.
- (2) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

##### Članak 11.

- (1) Radnik nad kojim se provodi prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: ispitanik) je dužan na zahtjev ravnatelja ili ovlaštenika Škole pristupiti provjeri alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

##### Članak 12.

- (1) Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

##### Članak 13.

- (1) Testiranje ispitanika radi provjere je li pod utjecajem alkohola može provoditi ovlašten i osposobljeni radnik Škole.
- (2) Testiranje može provoditi i vanjska suradnička ustanova, zdravstvene ustanove ili tvrtka.
- (3) Testiranje ispitanika da li radi pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti vrši ovlaštenik specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom Škola ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.
- (4) Testiranje se može provoditi kao redovno, nasumično, ili testiranje po dojavi ravnatelja.

##### Članak 14.

- (1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom.
- (2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

#### Članak 15.

- (1) Ovlaštenik mora biti osposobljen za način i postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu i uporabu aparatu kojim se ta provjera obavlja te s načinom tumačenja rezultata provjere.

#### Članak 16.

- (1) Prije početka samog testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu potrebno je:
  - da ispitanik nije pušio najmanje dvije minute prije početka provjere
  - da se testiranje izvodi najmanje petnaest minuta nakon završetka posljednje ispitanikove konzumacije alkoholnih pića, isplahivanju usta sredstvom za njegu ili dezinfekciju usta ili uživanja bombona, odnosno, drugih slastica koje u sebi sadrže alkohol.

#### Članak 17.

- (1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja, odnosno s načinom upotrebe aparata za ispitivanje i načinom tumačenja rezultata te upozoriti ispitanika da se odbijanjem provjere smatra da je pod utjecajem alkohola.

#### Članak 18.

- (1) Prigodom testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu ispitanik se mora pridržavati uputa ovlaštenika o načinu uporabe aparata, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u aparat za ispitivanje u trajanju određenom za uporabljeni aparata.
- (2) Ako ispitanik prilikom provjere ne postupi sukladno točki 1. ovog članka, provjeru je potrebno ponoviti.
- (3) Provjera se može ponoviti tri puta.
- (4) Ako ispitanik niti u trećoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno stavku 1. ovog članka, smatrat će se da je odbio provjeru.

#### Članak 19.

- (1) Pored ovlaštenika i ispitanika u postupku testiranja na okolnosti prisutnosti alkohola u organizmu, ravnatelj ili ovlaštenik Škole dužan je osigurati da testiranju nazoči najmanje jedan svjedok.

#### Članak 20.

- (1) O provedenom testiranju na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Škole koja vrši testiranje u najmanje dva primjerka od kojih jedan zadržava Škola, a jedan dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Škole, radnik i svjedok.

#### Članak 21.

- (1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je počinio povredu radne obveze.
- (2) Ovlaštenik je obvezan napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

## V. MJERE

### Članak 22.

- (1) Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.
- (2) Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

### Članak 23.

- (1) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, ravnatelj može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.
- (2) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

### Članak 24.

- (1) Ravnatelj treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Škola ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.
- (2) Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

## VI. SANKCIJE

### Članak 25.

- (1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.
- (2) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine 80/13, 137/13, 98/19, 33/23) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.
- (3) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Školi ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi u skladu s važećim propisima.

### Članak 26.

- (1) Škola utvrđuje sljedeće sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari, ovisno o okolnostima slučaja:
  - pisana opomena
  - zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta
  - udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja
  - pisano upozorenje o neispunjavanju obveza iz radnog odnosa
  - upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane
  - otkaz ugovora o radu.

### Članak 27.

- (1) Ravnatelj utvrđuje sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

- (2) Sankcija može biti: pisano upozorenje i savjet radniku, zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta, udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja, pisano upozorenje o neispunjavanju obaveza iz radnog odnosa i upozorenje o mogućnosti otkaza o radu pri ponovnom kršenju zabrane.

#### Članak 28.

- (1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.
- (2) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Školi ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

#### Članak 29.

- (1) Radnik kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku više od 0,0 mg/l (0,0 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti:
1. **Pripito stanje:** do 0,5 mg/l (do 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)
  2. **Pijano stanje:** >0,5 mg/l (više od 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)

#### Članak 30.

- (1) Mjere koje s mogu izreći radniku zbog utvrđenog stupnja alkoholiziranosti **Pripito stanje** su:
- 1. prekršaj: Pisana opomena uz zabranu nastavka rada, privremeno udaljavanje s mjesta rada
  - 2. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje, privremeno udaljavanje s mjesta rada
  - 3. prekršaj: Otkaz ugovora o radu

#### Članak 31.

- (1) Mjere koje s mogu izreći radniku zbog utvrđenog stupnja alkoholiziranosti **Pijano stanje** su:
- 1. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje, privremeno udaljavanje s mjesta rada
  - 2. prekršaj: Otkaz ugovora o radu

#### Članak 32.

- (1) Mjere koje s mogu izreći radniku zbog utvrđene **Prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu** su:
- 1. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje, privremeno udaljavanje s mjesta rada
  - 2. prekršaj: Otkaz ugovora o radu

#### Članak 33.

- (1) Ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti ili sredstava ovisnosti izriče odgovarajuće mjere u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti na radu.
- (2) Izrečene mjere se unose u dosje radnika.

- (3) Mjera se uklanja iz dosjea radnika ako radnik ima evidentiran samo 1. prekršaj iz članka 29. i u roku od dvije godine ne počini prekršaj alkoholiziranosti ili prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu.

#### Članak 34.

- (1) Radnik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana od dana kada mu je utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l ili pozitivan test na druga sredstva ovisnosti dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju.
- (2) Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz Školi, ravnatelj će radniku dati otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.

### VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 35.

- (1) Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika (Prilog 1) je sastavni dio ovog Pravilnika.

#### Članak 36.

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati 8 dana nakon objavljivanja na oglasnoj ploči Škole.
- (2) Ovaj Pravilnik objavljuje se na mrežnoj stranici Škole.

Predsjednik Školskog odbora

---

Silvija Teskeredžić, mag. paed.

KLASA: 011-03/25-3/13  
URBROJ: 251-147-01-25-1  
Zagreb, 20. svibnja 2025. godine

---

Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu objavljen je na oglasnoj ploči dana 29. svibnja 2025. godine.

Ravnatelj

---

Davor Krnjeta, prof.